

WISTA

NACHHALTIGKEIT



DIMENSIONEN
UND AKTIVITÄTEN

Ökonomische Dimension



Verantwortungsvolles Wirtschaften:

Wir schaffen Rahmenbedingungen für verantwortungsvolles wirtschaftliches Wachstum innerhalb der planetaren Grenzen und unter Berücksichtigung sozialer Gesichtspunkte.



Nachhaltigkeit:

Das Thema Nachhaltigkeit wird von der obersten Leitung gesteuert, vom ganzen Team getragen und im Arbeitsalltag mit Leben gefüllt.



Nachhaltigkeitsverständnis:

Wir verstehen Nachhaltigkeit als Querschnittsthema, dass in allen Bereichen und Prozessen unseres unternehmerischen Handelns mitgedacht werden muss.

Planung / Ausblick:

Mit dem Aufbau eines Nachhaltigkeitsmanagementsystems verankern wir alle Aspekte der Nachhaltigkeit noch fester in unserer Organisation und binden sie in einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess ein.

Ökologische Dimension

Energieeinsparung:

Durch verantwortungsbewussten Umgang der Mitarbeitenden und den Einsatz innovativer Technologien erfolgt Energieeinsparung und ermöglicht ökologisches Wirtschaften.

Ressourceneinsparung & Recycling:

Die Einsparung von Ressourcen und die Nutzung recyclingfähiger Produkte findet in unserem Unternehmen bereits statt. Diese Aktivitäten werden intensiviert.

Reduzierung Treibhausgase:

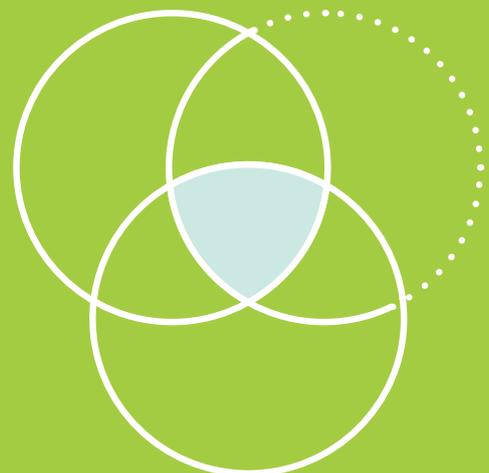
Durch die Implementierung von Mobilarbeit ermöglichen wir eine Verkehrsentlastung und tragen zur Reduzierung der Treibhausgasemission bei.

Innovatives Bauen:

Der Einsatz innovativer Technologien erfolgt bereits den folgenden Maßnahmen: Modernisierung, Umbau von Gebäuden und Neubau von Gebäuden.

Biodiversität:

Durch die Schaffung begrünter Dachflächen wurden Biotope für Insekten erschaffen. Weitere Pflanzen in den Büroflächen könnten das Raumklima verbessern.



Sozial-Kulturelle Dimension

Zufriedenheit:

Fürsorge für die Mitarbeitenden sowie das Ermöglichen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, ist für uns selbstverständlich gelebte Unternehmenskultur.

Gesundheitsmanagement:

Bei der Gesundheit unserer Mitarbeiter/-innen verfolgen wir stets einen vorbeugenden Ansatz.

Sicherheit:

Die Integration des Arbeitsschutzes in alle unsere Abläufe ist ein wesentliches Ziel unserer Arbeitsorganisatoren. Die WISTA steht als Unternehmen für ein sicheres und gesundes Arbeiten.

Qualifikation:

Gut ausgebildete und qualifizierte Mitarbeiter/-innen sind Teil unserer Personalentwicklungsstrategie und eine tragende Säule für den Erfolg des Unternehmens.

Chancengleichheit und Diversität:

Wir haben uns Chancengleichheit und Diversität in unserem Unternehmen zum Ziel gesetzt und arbeiten sukzessive daraufhin, Gleichstellung aller Geschlechter auf allen Hierarchieebenen und in allen Arbeitsbereichen zu erreichen.

Gesellschaftliche Verantwortung:

Unsere gesellschaftliche Verantwortung nehmen wir auch über die Grenzen unserer Mitarbeiter/-innen hinaus wahr. Durch jährliche Spenden auf regionaler Ebene im Bezirk Treptow-Köpenick unterstützen wir soziale, kulturelle und/oder ökologische Projekte.

